



7-8-2024 - Uitgave Volle Lading Groep

Strafkamp

pag. 3

RST



Nieuwe regering



pag. 7



Rechtszaak havenpensioenen

pag. 8

APMT Tijd om eisen te stellen

De invoering van een nieuwe Allround Terminal Operator maakt heel wat tongen los bij APMT. In de vorige Volle Lading schreven wij over de kwestie. Jarelang werd onderhandeld over het functiegebouw bij APMT. Nu wil de directie dat akkoord weer overhoop gooien. Waarom? In haar eigen woorden: 'om de kosten te verlagen, de productiviteit te verhogen en de piekbelasting te verbeteren'. De droom van elke termi-

*Vervolg
op
blz. 2*

naldirectie.

In het huidige functiegebouw is er een ATO 'binnen' en een ATO 'buiten'. Collega's die buiten werken, kunnen zonder een test ATO 'buiten' worden. Voor ATO 'binnen' ligt de lat hoger: daarvoor moet een test worden gedaan die voor veel collega's te moeilijk is. Nu wil de APMT-directie beide functies samenvoegen en stelt als eis dat daarbij de zware test wordt gehaald. De ATO's 'buiten' voelen zich door die ontwikkeling bedreigd. Ze vrezen in de toekomst weg gereorganiseerd te worden, ten gunste van de ATO's nieuwe stijl. Voor hen moeten er garanties komen.

Geen uitholling van RCO, garanties voor CO's

Bij het uitdelen van de Volle Lading vertelden de Remote Crane Operators dat hun functie door de nieuwe plannen wordt uitgehouden. De Crane Operators die de bargekranen bedienen voelen zich ook bedreigd. Zij dachten altijd ATO oude stijl te kunnen worden als die kranen remote worden, die weg wordt door de zware test voor ATO nieuwe stijl afgesneden. De ATO nieuwe stijl is voor hen vaak onbereikbaar. Bij het uitdelen bleek ook dat steeds vaker het werk van de technische dienst en de reefercontroleurs gedaan wordt door

collega's van inhuurbedrijven - die een veel lager loon krijgen.

Werkers moeten de agenda bepalen

De collega's van Peinemann vallen onder de metaal-CAO en de collega's van STAR hebben zelfs helemaal geen CAO, die moeten het doen met een personeels-handboek. De collega's van ILS hebben wel een haven-CAO, maar krijgen een lager loon dan de Terminal Assistenten. Steeds meer werk wordt uitbesteed.

Eigenlijk speelt er een groot wantrouwen in de richting van de directie. Iedereen vreest een verborgen agenda. De directie laat bij haar voorstel weten dat bij het vervallen van functies en bij boventaligheid uiteindelijk gedwongen ontslag mogelijk is. Is het niet eens tijd dat de agenda bepaald wordt door de mensen die het werk doen bij APMT? De directie kan wel zoveel willen. Voor hen telt alleen de winst, dat steken ze niet onder stoelen of banken. Voor de werkers zijn banen, arbeidsvoorwaarden en een toekomst voor de jeugd van belang.

- Gelijk loon voor gelijk werk, APMT-lonen voor het werk op de APMT-terminal
- Garanties voor alle APMT-ers van wie de functie verdwijnt of wordt uitgehouden!

Strafkamp RST

Als het om intimidatie gaat weet de RST-directie altijd wel weer iets nieuws te verzinnen. Jarenlang heeft ze de RST-ers achtervolgd met het terugzetten in functies en het afnemen van de continu-toeslag bij ongelukken. Met drugs- en alcoholcontroles ging ze verder dan de wet haar toestaat.

En nu is ingevoerd dat ook bij de schaft in- en uitgeklokt moet worden. 'Strafkamp RST' zei een van de collega's tegen de uitdelers van de Volle Lading.

Daar is wat tegen te doen, sterker daar moet wat tegen gedaan worden! Het zal op je werk zolang er bazen zijn nooit de hemel op aarde worden. Maar eensgezinde actie kan wel paal en perk stellen aan dit soort praktijken. Dat is hoognodig en zeker bij RST!



Nieuwe regering lijkt verdacht veel op de oude en gaat richting fascisme

Ook in de haven zullen er wel collega's zijn geweest die dachten een proteststem uit te brengen op PVV, BBB of NSC. Ze wilden zeker niet dat de VVD opnieuw in de regering zou komen – iedereen had zijn zakken vol van de partij van Rutte. Maar de drie partijen rolden de rode loper uit voor de partij van het kapitaal. En als je kijkt naar bijvoorbeeld wonen en zorg, dan wordt het VVD-beleid gewoon voortgezet.

Velen dachten te stemmen voor een hoger minimumloon, verlaging van de pensioenleeftijd, afschaffing van het eigen risico en afschaffing van de BTW op de dagelijkse boodschappen, maar ze kwamen bedrogen uit.

De elite is niet geschrokken, integendeel

Ze dachten misschien de elite schrik aan te jagen met hun stem, maar de elite wrijft zich in haar handen: de oorlogsbudgetten gaan omhoog en de onderdrukking van protest en het bespioneren van burgers wordt versterkt met de baas van de geheime dienst als premier. De fascistische tendens wordt sterker: oorlog naar buiten en onderdrukking naar binnen.

En ook een andere wens van de elite gaat in vervulling: de milieumaatregelen worden versoepeld en milieudoelen gaan de prullenbak in. Shell en andere CO₂-uitstoters krijgen meer subsidie om CO₂ onder de grond te stoppen (en kunnen straks hun uitstootrechten aan de hoogste bieder verkopen). Shell mag gesubsidieerd haar aardgas in waterstof omzetten. De rijken en de bedrijven krijgen een belastingverlichting van twee miljard. De giganten die kernenergiecentrales bouwen en exploiteren krijgen 14 miljard euro in vier jaar, om vier kerncentrales te bouwen. Aan kapitalis-



ten kan je kernenergie niet toevertrouwen, dat is te gevaarlijk. En het is – zo blijkt uit die 14 miljard – ook onbetaalbaar.

Geen enkel probleem van de gewone mensen wordt opgelost

Sociale vooruitgang, uitbreiding van burgerlijk democratische rechten, vrede en vriendschap tussen de volkeren en een leefbaar milieu - dat kan alleen maar het resultaat zijn van de strijd van de werkende mensen. Dat krijg je niet met verkiezingen. Deze verkiezingen brachten door een hetze tegen asielzoekers meer racisme en opkomend fascisme. Geen enkel probleem van de gewone mensen wordt opgelost. Zolang het kapitaal regeert helpt iedere kapitalistische regering de (grote) kapitalisten.

- Automatische prijscompensatie van lonen, uitkeringen en pensioenen
- Verlaging van de pensioenleeftijd, in plaats van verhoging
- Geen verkorting van de duur van de WW
- Minimumloon van 16 euro per uur
- Afschaffing van het eigen risico, zoals beloofd
- Sociale woningen bouwen in plaats van slopen
- Verlaging van de huur
- Uitbreiding van het recht op demonstreren en staken
- Stop de bespionering van burgers door geheime diensten en techmonopolies
- Weg met racisme en fascisme
- Voor vrede en vriendschap tussen de volkeren – geen verhoging van het oorlogsbudget!

Uitgangspunten De Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.

De Volle Lading is een uitgave van De Volle Ladinggroep - van collega's voor collega's in de haven. Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme. En gooi gerust wat geld als steun in de pot. De Volle Lading draait zonder subsidie - want we willen onafhankelijk blijven.

www.vollelading.nl

info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**[info@
vollelading.nl](mailto:info@vollelading.nl)**

Steun De Volle Lading

Via deze QR-code
een bedrag overmaken als steun. Alvast bedankt!



NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'

Strijdlust blijft in Duitse havens



Sinds mei onderhandelt de bond Ver.di met de Centrale Vereniging van Duitse Zeehavenbedrijven (ZDS). Na de vierde onderhandelingsronde legt Ver.di het eindbod voor aan de leden. Bij dit bod kunnen de havenwerkers kiezen uit twee mogelijkheden, maar in beide opties gaan de loonsverhogingen pas in op 1 januari 2025, terwijl de eenjarige CAO begint op 1 juni. Er zijn dus zeven maanden zonder loonsverhoging.

Bij optie 1 met een looptijd van twaalf maanden gaat het uurloon met € 0,95 omhoog (geëist was € 3 per uur) en krijgt ieder een eenmalige belastingvrije inflatie-compensatiebonus van 1000 euro. Tegelijkertijd zouden de ploegentoeslagen worden verhoogd en zou de jaarlijkse vakantiebijslag met € 480 stijgen.

In optie 2, met een looptijd van 16 maanden, zou er een eenmalige inflatie-compensatiebonus

van € 1400 komen en zou het uurloon met € 1,15 stijgen. De ploegentoeslagen en het vakantiegeld worden verhoogd zoals in variant 1.

De verhoging van de ploegentoeslag en het vakantiegeld is gunstig, maar de loonsverhoging is veel te laag en de inflatie-compensatie is een grap, gezien de echte koopkrachtverliezen van de afgelopen jaren. De Ver.di leden kunnen het beste beide opties wegstemmen.

De grootste winst is dat het denken is veranderd en dat de collega's geleerd hebben dat gezamenlijke strijd de weg vooruit is. Vanaf mei waren er minstens drie stakingen in de meeste Noordzeehavens - waarvan twee keer 48 uur. Er werden ook demonstaties en manifestaties georganiseerd, waarbij tegelijkertijd geprotesteerd werd tegen de overname van HHLA voor 49 procent door MSC, de grootste rederij ter wereld.

Zitting in de zaak van de havenpensioenen

Op woensdag 21 augustus zal in Den Haag opnieuw een zitting in de zaak van de havenpensioenen worden gehouden. Aegon is gedagvaard om de pensioenen met terugwerkende kracht te indexeren. Op 1 januari 1998 kwam Optas tot stand. Optas zou de pensioenen van de havenarbeiders verzorgen. Er werd beloofd dat alle winst aan de pensioenen zou worden besteed. Dat was een voorwaarde voor de fiscale voordelen die Optas kreeg en het werd in de statuten vastgelegd. Maar Optas heeft de winst opgepot in plaats van aan de pensioenen te besteden. Aegon nam Optas over. De winst werd verder opgepot en bedroeg eind 2018 zo'n 2,5 miljard euro. Vanwege die statuten kon Aegon niet aan dat geld komen. Aegon haalde een truc uit, ze fuseerde met dochter Optas: weg statuten. En weg 2,5 miljard: die verdwenen in de algemene reserves van Aegon. DNB (De Nederlandsche Bank) stemde in met die fusie.

Tot en met de hoogste rechter is die instemming inmiddels vernietigd.

De geschiedenis van de havenpensioenen leert in wat voor land we leven. De grote financiële instellingen ontfutselen de gewone mensen op talloze manieren hun geld. De organen die toezicht zouden moeten houden knijpen een oogje toe. Het recht staat aan de kant van die grote bedrijven, maar het is goed om te kijken of langs die weg toch iets bereikt kan worden. Als er gezegd wordt dat het recht de rechtvaardigheid dient, dan zullen we die belofte toetsen. Voor elk gewoon mens is niet moeilijk te begrijpen dat die 2,5 miljard euro aan de pensioenen besteed moet worden. Het is ook niet moeilijk te begrijpen dat deze maatschappij op zijn kop gezet moet worden om een einde te maken aan dit soort toestanden.

**21 augustus 2024
om 9.30 uur
Prins Clausplein
Den Haag**

Om **8.30 uur** wordt er verzameld op **Den Haag CS** om vandaar demonstratief naar de rechtbank te lopen.