



3-4-2024 - Uitgave Volle Lading Groep



Elke  
havenbaan  
een  
vaste baan

pag. 4

**1 Mei**

**internationale  
strijddag**

van de **arbeiders**



pag. 7



**jongeren niet op één  
bij nieuwe regering**

pag. 8

## **ECT maakt in zeven jaar 625 miljoen dollar winst en gooit jongeren op straat**

Bondbestuur en ondernemingsraad zijn teleurgesteld in de ECT-directie. Ze sloten een akkoord waardoor ouderen meer vrije dagen konden kopen en eerder konden stoppen met werken (tegen het minimumloon: dat is voor een ECT-er niet erg aantrekkelijk). Tegelijk konden jongeren met een tijdelijk contract dan in aanmerking komen voor verlenging van dat contract. Wel zouden die jongeren dan maar 80% werken en dus ook maar 80% verdienen en ze zouden ook geen op-

*Vervolg  
op  
blz. 2*

leiding meer krijgen – wat dus ook niet zo aantrekkelijk is. En wat doet de ECT-directie nadat die onaantrekkelijke regelingen zijn afgesproken? Zij deelt doodgemoedereerd mee dat met ingang van 1 mei ook die 80%-contracten niet meer worden aangeboden.

### **Geef je ze één vinger, dan willen ze hele hand**

Heb je in plaats van te strijden allerlei onaantrekkelijke regelingen opgetuigd, heb je de armoede onder de werkers verdeeld en ECT uit de wind gehouden - en dan laat de directie je keihard vallen. Wie niet strijd heeft al verloren en als jij een stap terug zet, dan doet de tegenstander een stap vooruit. Geef je ze één vinger dan willen ze de hele hand.

Bij de CNV-bestuurder is er blijkbaar iets geknapt – dat kan als je illusies hebt – want in een brief aan de leden kreeg de ECT-directie er flink van langs. Volgens de CNV-bestuurder wordt er om te besparen vaak gewerkt zonder dekman en dat is niet veilig. Ook is de bezetting te klein, want als het druk is moet er altijd worden overgewerkt. Kortom we hebben de collega's die vanaf 1 mei op straat worden gezet gewoon keihard nodig. En als klap op de vuurpijl

werd onthuld dat ECT van 2016 t/m 2022 625 miljoen dollar nettowinst had gemaakt: 90 miljoen dollar per jaar.

### **Kapitalisme: verliezen zijn voor de werkers, winsten voor het bedrijf**

Als er winst is, dan worden bondsbestuurders en ondernemingsraad niet bij elkaar geroepen om te bespreken hoe die winst verdeeld kan worden. Alleen het verlies wil de ECT-directie delen. Nou ja delen: in zijn geheel afwentelen op de ruggen van de ECT-ers.

Strijdbaar vakbondswerk begint met strijd voor de belangen van de werkers. Je kan niet alles winnen, maar zonder strijd kan je wel alles verliezen. Strijdbaar vakbondswerk is altijd begonnen bij de leden.

Solidair zijn, dat betekent opkomen voor de jongeren met een tijdelijk contract - geen boodschap hebben aan winst of verlies: onze collega's moeten hun baan houden. Deze collega's zijn toch ook bezig een bestaan op te bouwen, zij hebben toch ook hun kosten?

- Full time verlenging van alle tijdelijke contracten!
- Elke havenbaan een vaste baan!
- Geen besparingen op dekmanen, veiligheid voorop!

# Finse werkers binden strijd aan met rechtse regering

Vorig jaar april werden er in Finland verkiezingen gehouden voor het parlement. De VVD-achtige NCP en de PVV-achtige Finnenpartij wonnen de verkiezingen. Net als in Nederland werd de wens van de monopoliebedrijven vervuld: een rechtse regering kon worden gevormd door een half-fascistische partij tot de regering toe te laten. Binnen een jaar is het de Finse werkers duidelijk dat dit een recept is voor ellende en dat ze de strijd met die regering moeten aanbinden.

## **Stakingsrecht ingeperkt, uitkeringen verlaagd**

Op maandag 11 maart gingen 7000 Finse werkers in staking. De bonden benadrukken dat ze de staking willen beëindigen als de regering begrip toont voor de belangen van de werkers. Maar de uiterst reactionaire en fascistoïde Finse regering handelt in het belang van de Finse monopolies, die hun concurrentiepositie willen verbeteren. De vorig jaar aangetreden regering wil arbeidersrechten in-

perken en voert een algemene aanval uit op de arbeidersklasse. De straffen voor zogenaamde 'onwettige' stakingen door bonden worden verhoogd: van 30.000 naar 150.000 euro. Nieuw is dat ook de afzonderlijke stakers 200 euro boete zouden moeten gaan betalen. Een politieke staking mag niet langer duren dan 24 uur. Het ontslag wordt de ondernemers makkelijker gemaakt. Zij hoeven alleen een 'objectieve reden' te geven. De CAO's worden ondergraven. De eerste ziekte dag wordt niet vergoed. De Finse WW en de woontoeleg voor laagbetaalden worden gekort.

## **Papier, staal, kinderopvang, horeca en havens: allemaal in beweging**

Deze arbeidersvijandige en asociale regering wil niets toegeven. Daarom heeft de overkoepelende vakbondsorganisatie SAK de staking op 25 maart met een week verlengd en op 1 april met nog eens een week. De sta-

*Vervolg  
op  
blz. 4*

king wordt vooral gevoerd in de havens en bij het goederenverkeer per spoor. Deze grootste stakingsgolf in de geschiedenis van Finland treft vooral de papierindustrie en het staalbedrijf Outokumpu en de hele export en import. De stakers in de havens hebben een sterke troef in handen, want meer dan 90 procent van de Finse export en import gaat over zee.

In november en december is er gestaakt en midden februari waren er stakingen van meerdere dagen in de kinderopvang, de detailhandel, restaurants en hotels. Begin februari staakten rond 300.000 werkenden drie

dagen lang. De kapitalisten en hun regering hebben te doen met een strijdvaardige arbeidersklasse. Volgens het European Trade Union Institute behoort Finland sinds 2000 tot de Europese landen waar het meest wordt gestaakt.

Ook in Nederland wordt een uiterst rechtse regering gevormd. Ook hier maken mooie verkiezingsbeloften plaats voor uiterst reactionaire plannen, want de Nederlandse monopolies willen zelf ook hun concurrentiepositie verbeteren. De werkers hier kunnen een voorbeeld nemen aan hun strijd-bare collega's in Finland.

---

# Elke **havenbaan** een **vaste baan** onder een **Haven-CAO!**

In de CAO's van Matrans en ILS is vastgelegd dat gedurende de looptijd van de CAO ernaar gestreefd wordt dat 50% een vast contact zal hebben, 25% een tijdelijk contract en dat de resterende 25% wordt ingehuurd.

Bij Matrans en ILS krijgen colle-

ga's met een tijdelijk contract meestal een contract voor vijf jaar. Hoewel minder containers worden overgeslagen, is er in de sjorsector een serieus personeelstekort

Dat wordt zeker ook veroorzaakt doordat APMT na de reorganisa-



## Vervolg - Elke havenbaan een vaste baan

tie functies als dekman niet meer door APMT-ers laat verrichten. Door het personeelstekort worden nu vaak vaste banen aangeboden aan collega's met een tijdelijk contract.

De bedoeling om 25% op een tijdelijk contract in dienst te hebben en 25% in te huren is in strijd met de belangen van iedereen behalve Matrants, ILS en de terminals.

- Het is in strijd met de belangen van de collega's die een tijdelijk contract krijgen. Eén, drie of vijf jaar onzekerheid betekent dat veel dingen één drie of vijf jaar stil staan: een woning huren of kopen, een relatie aangaan, kinderen krijgen. Het betekent ook één, drie of vijf jaar naar je werk gaan ook al ben je ziek. Het betekent niet durven protesteren tegen wantoestanden, want je wil aan het einde van die rit wel een vaste baan krijgen. En mocht je toch ziek worden of een ongeluk krijgen: zeg maar dag tegen die vaste baan.

- Onder de huidige omstandigheden is het ook niet in het belang van de inhuur. Zij hebben

vaak slechtere arbeidsvoorwaarden, worden vaak per uur ingehuurd, durven ook niet te protesteren tegen wantoestanden.

- Het is ook niet in het belang van de collega's met een vast contract. Matrants en ILS spelen verdeel en heers tussen collega's met een vast contract en collega's met een tijdelijk contract. Eind dit jaar lopen de CAO's van Matrants en ILS af: het is makkelijker strijden voor een goede nieuwe CAO als iedereen in vaste dienst is.

- Ook de belangen van collega's die in dienst zijn van een terminal zijn er niet mee gediend dat een deel van de inhuur rechteloos is. Terminals buiten die ongelijkheid makkelijk uit. Collega's die in dienst zijn van een terminal moeten zich ook afvragen wat hun machtspositie is als er zoveel wordt ingehuurd, zowel operationeel als bij de technische dienst. Vaak met niet eens een haven-CAO.

Elke havenbaan moet een vaste baan zijn, onder een haven-CAO. Het is de moeite waard om daar gezamenlijk voor te vechten.

## **Uitgangspunten De Volle Lading**

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.

**De Volle Lading** is een uitgave van De Volle Ladinggroep - van collega's voor collega's in de haven. Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme. En gooi gerust wat geld als steun in de pot. De Volle Lading draait zonder subsidie - want we willen onafhankelijk blijven.

**[www.vollelading.nl](http://www.vollelading.nl)**

**[info@vollelading.nl](mailto:info@vollelading.nl)**  
Telefoon: **06-42492000**  
**06-40393842**

Wie De Volle Lading  
iedere vier weken  
gratis per  
e-mail wil ontvangen:  
mail dit verzoek naar  
**[info@  
vollelading.nl](mailto:info@vollelading.nl)**

## **Steun De Volle Lading**

Via deze QR-code  
een bedrag overmaken  
als steun. Alvast  
bedankt!



NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'

# Stop de massamoord in Gaza

Op zondag 24 maart blokkeerden honderden demonstranten de weg naar de Patrick Terminals in Sydney. Na enkele uren maakte de politie een einde aan de blokkade en arresteerde negentien mensen, onder wie leden van de havenarbeidersbond MUA. Ook Paul Keating, de secretaris van het district Sydney van de MUA werd vastgezet. Tegelijk met Sydney werden ook in Melbourne wegen naar de haven geblokkeerd.

## Actie moet van vakbondsleden komen

Al een half jaar worden er in Australische havens protestacties gevoerd tegen het laden en lossen van de schepen van ZIM. Soms lagen hele terminals drie dagen stil. De Israëliische rederij ZIM is deels een staatsbedrijf en geeft voorrang aan opdrachten van de regering, dus ook aan de invoer van wapens en munitie – waarmee het leger massamoord pleegt - ook op vrouwen en kinderen. De Australische havenarbeidersbond MUA neemt de oproepen van de ITF (de internationale vervoersfederatie) serieus om solidair te zijn met het Palestijnse volk en te protesteren tegen de oorlog. In Nederland is het aan de leden om die solidariteit af te dwingen.

## Rotterdam **1 mei demonstratie**

Het Rotterdams 1 mei-comité organiseert op de internationale strijd-dag van de arbeiders een demonstratie op woensdag 1 mei.

**18.00 uur verzamelen voor het stadhuis van Rotterdam**  
**19.00 uur demonstratie**

*Meer informatie: [www.eenmeicomite.nl](http://www.eenmeicomite.nl)*

## FNV-Amsterdam

Op woensdag 1 mei organiseert de FNV om 14.00 uur een demonstratie vanuit het centrum van Amsterdam naar het Martin Luther Kingpark waar een manifestatie wordt gehouden. Je kan met de bus naar Amsterdam.

**14.00 uur verzamelen - 14.30 uur demonstratie**

*Meer informatie: [www.fnv.nl](http://www.fnv.nl)*

# Jongeren bij rechtse regering niet op één

De informateurs die bezig zijn een extreemrechtse regering bij elkaar te praten, krijgen brieven van allerlei belangengroepen. Ook de jongerenorganisaties van VVD, BBB en NSC schreven met een paar andere clubs een brief aan de informateurs. PVV heeft geen jongerenorganisatie, daarvoor is het enige lid van die partij te oud.

De jongerenorganisaties van FNV en CNV en de LSVb (studenten) lieten weten dat zij het met die brief aan de informateur niet eens waren. Zij vinden dat, als je voor de belangen van jongeren op wil komen, dat je dan ook moet pleiten voor het afschaffen van de jongerenlonen, het verhogen van de basisbeurs voor studenten en het verplichten van een stagevergoeding voor de jongeren die stage lopen. Gelijk hebben ze.

De jongerenclubs van VVD, BBB en NSC volgen daarentegen hun politieke leiders: afschaffen van jongerenlonen, verhogen van de basisbeurs en verplichten van een stagevergoeding: dat zit er bij deze rechtse partijen niet in. Er wordt wel geroepen dat 'de Nederlander op één' moet komen - maar dat is niet de jongere, niet de student en ook niet de stagiair. De grote bedrijven en de rijke Nederlanders blijven op één.

Een rechtse regering betekent dat er meer belastinggeld naar de grote bedrijven stroomt, dat het verzet van de werkende mensen tegen afbraak van rechten, vernietiging van het milieu en oorlogsstokerij harder wordt onderdrukt. Sommigen dachten bij de verkiezingen een proteststem uit te brengen, maar ze krijgen datgene waartegen ze protesteerden twee keer harder terug.

