



7-2-2024 - Uitgave Volle Lading Groep

## Boycot Israël actie ECT



pag. 3

## MUA behaalt succes, na vier maanden strijd

pag. 7

## jongerenloon afschaffen



pag. 8

# Reorganisatie ECT draait uit op: verdelen van de armoede

ECT heeft minder lading en daarom werd in november aangekondigd dat de ruim honderd tijdelijke contracten niet verlengd zouden worden. ECT riep op 'samen de schouders eronder' te zetten, maar dat gaat natuurlijk niet als je tegelijk ruim 100 collega's de WW in stuurt.

In de WW krijg je 70% van je laatst verdiende

*Vervolg  
op  
blz. 2*

loon, terwijl je kosten gewoon doorlopen.

De bonden en de OR gingen met de directie in overleg. Na dat overleg schreven ze in een WhatsApp-bericht over die ont-slagen: *"Dat betekent niet alleen dat die werknemers die bezig zijn een gezin te stichten, een huis te kopen en hun toekomstplannen vorm te geven een flinke streep door hun rekening zien. Maar ook ECT ziet hun toekomstige werkkapitaal ver-trekken ..."*

Bonden, OR en directie kwamen in grote lijnen tot het volgende plan:

- Collega's geboren voor 1 oktober 1961 kunnen eerder stoppen met werken, daarvoor krijgen zij een vergoeding van 2114 euro bruto voor elke maand waarmee de einddatum wordt vervroegd;
- Maximaal 135 collega's geboren na 1 oktober 1961 kunnen tijdelijk (tot eind dit jaar ) korter gaan werken volgens de formule: 80% werken, 90% loon en 100% pensioenopbouw.
- Als voldoende collega's gebruik maken van bovenstaande regelingen, dan krijgen de collega's met een tijdelijk contract als hun contract afloopt een nieuwe tijdelijke arbeidsovereenkomst aangeboden met 80% werken,

80% loon en 80% pensioenopbouw.

### **'Samen sterk voor loon en werk'?**

Een ECT-er die geboren is voor 1 oktober 1961 verdient meer dan 5000 euro per maand en zou voor elke maand eerder stoppen met werken tenminste 60% van zijn loon moeten inleveren. De collega's met een tijdelijk dienstverband zouden in de WW 70% van hun loon krijgen, nu wordt dat 80%. Niet iets om feest voor te vieren. Ook niet voldoende om een gezin te stichten, een huis te kopen of je toekomst mee vorm te geven.

'Samen sterk voor loon en werk' is een prima leus, maar die leus houdt in dat je eerst samen moet knokken om lonen en banen te behouden. Als je na een knokpartij besluit om een compromis te accepteren, dan is het niet anders. Maar als je niet knokt, dan blijft er niets anders over dan samen met de directie tot een iets andere verdeling van de armoede komen. Dat is helaas wat er nu is gebeurd: niet geknokt, dus kost het loon en banen.

### **Vaste banen voor jongeren - ouderen met een goede regeling er eerder uit!**



# Boycot Israël

---

## Actie aan de poort van ECT

Op veel plekken in de wereld wordt actie gevoerd tegen de Israëlische containerrederij ZIM. De oorlog in Gaza roept overal verontwaardiging op. 'Boycot Israël' is een geveugelde leus en actie tegen ZIM is een goed middel om de strijd van het Palestijnse volk te steunen. In oktober zei Eli Glickman, CEO van de Israëlische rederij ZIM, dat het bedrijf "zijn schepen en infrastructuur zou inzetten" om het Israëlische ministerie van Defensie te helpen tijdens de oorlog tegen Gaza. ZIM is een grote vervoerder van wapens.

Daarom stond op woensdag 24 januari een groep activisten bij de ploegwisseling voor de poort van ECT in de Rotterdamse haven. Binnen lag de ZIM Vietnam, waaraan de middagploeg zou beginnen. Met spandoek, een Palestijnse vlag en pamfletten werd opgeroepen om na te denken en te discussiëren over actie tegen ZIM. Op zondag 4 februari werd deze actie herhaald, omdat de dag erna de ZIM Alabama zou binnenlopen. In het pamflet worden de mis-

daden sinds de oprichting van de staat Israël beschreven en wordt er de nadruk op gelegd dat Israël de belangen van het westers imperialisme dient. Zonder westerse steun zou Israël niet lang bestaan en kon de oorlog in Gaza niet worden gevoerd. Uit het pamflet:

*"In de haven van Haifa werken Palestijnen en Israëli's samen bij het laden en lossen van de boten. Zo is het overal in Israël. Als die gewone werkende mensen de handen ineenslaan dan ligt de weg open voor een democratisch en vrij Palestina. Zolang zionisten als Netanyahu de Israëli's in de tang houden – en Hamas de Palestijnen – is de weg naar vooruitgang geblokkeerd. Een volk dat een ander volk onderdrukt kan zelf niet vrij zijn. Daar moet een einde aan komen. Havenarbeiders in Nederland kunnen de handen ineenslaan met de gewone mensen in Palestina: voer actie tegen ZIM, vertraag de afhandeling, staak, hang een spandoek op... Actie tegen ZIM zou een sterk en duidelijk signaal zijn."*

# Havenactie tegen oorlog in Gaza



**Australië** - In **Port Botany** (de haven van Sydney) waren twee grote acties. Op 11 november hielden 1500 mensen een protest-picket. Op 21 november was er een massale blokkade van de Hutchison-terminals toen daar het ZIM-schip Calandra lag. De demonstranten riepen op tot boycot van ZIM en eisten een onmiddellijk staakt-het-vuren in Gaza. Havenwerkers van Hutchison Ports namen aan beide acties deel en de afdeling Sydney van de havenbond MUA steunde de acties. De afhandeling van de Calandra werd door de actie verstoord.

In **Fremantle** blokkeerden in december 200 mensen de weg naar de haven. Omdat de leden van de MUA de picket respecteerden 'konden' twee ploegen niet werken op de As Nadia. Tot volle tevredenheid hoorden de picketers dat het schip waarop ze zich richtten omgeleid werd. Dit zou ZIM \$250.000 gekost hebben. Rond 4000 pro-Palestina demonstranten kwamen van vrijdag 19 tot zondag 21 januari in Melbourne bijeen voor de vijftiende week op rij om een staakt-het-vuren te eisen en een belangrijke haven-terminal te blokkeren. Vier schepen met 30.000 containers werden niet behandeld, dankzij de steun van de havenwerkers. Op zaterdag probeerde de politie de blokkeerders uiteen te drijven. Dat lukte niet. Geen kraan heeft bewogen tijdens de blokkade.

**Canada** - Op 1 februari blokkeerden activisten alle toegangen naar de haven van **Vancouver**. Zij riepen op tot een onmiddellijk wapenembargo tegen Israël. Premier Trudeau gaf toe dat Canada na 7 oktober nieuwe vergunningen voor wapenexport had afgegeven. De acties begonnen om negen uur en werden na het middaguur beëindigd. De acties volgden op de uitspraak op 26 januari van het Internationaal Strafhof, waarbij Israël werd bevolen alles te doen om genocide te vermijden.

**VS** - Rond 200 demonstranten hebben zaterdag 13 januari geprobeerd de haven van **Oakland** in California af te sluiten. Daar lag het Amerikaanse militaire vrachtschip Cape Orlando, dat militair materiaal naar Israël zou vervoeren. In de haven zou het werk in de ochtend stilgelegd zijn. In november is hier een soortgelijk protest geweest.

# Nieuwe terminal op Delta Noord legt werkelijke verhoudingen bloot

De bouw van een nieuwe geautomatiseerde terminal op Delta Noord (het oude APMTR en de DDN-terminal) loopt een jaar vertraging op. Het was een kleine hup in het havennieuws.

Uit de berichten bleken twee bijzondere feiten.

## **Geen geld voor lonen en pensioenen, maar wel twee miljard euro investeren**

De investering die ECT en MSC gezamenlijk gaan doen bedraagt twee miljard euro.

We zien hoe fanatiek de ECT-directie op de loonkosten wil bezuinigen, nu er een kleine dip in het werkaanbod zit - maar dat staat wel in schril contrast met de twee miljard euro die voor een nieuwe terminal wordt uitgetrokken.

Met een fractie van dat bedrag zouden de collega's met een tij-

delijk contract 100% in dienst kunnen blijven en zouden de collega's er vervroegd uit kunnen gaan tegen 70% van hun loon (in plaats van 40%).

## **HbR: dienstverlener voor de grote bedrijven**

Er worden nieuwe kademuren geslagen, waardoor het terrein groter en hoger wordt. De kosten voor het slaan van die kademuren worden gedragen door het Havenbedrijf Rotterdam (HbR).

We weten niet hoeveel dat gaat kosten, maar het zal een aanzienlijk bedrag zijn. HbR is van de gemeente Rotterdam en de Nederlandse Staat.

Wie denkt dat HbR daarom ook het algemeen belang dient, die zit er naast. HbR is - net als het hele staatsapparaat - vooral een dienstverlener voor de grote bedrijven.

## **Uitgangspunten De Volle Lading**

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.

**De Volle Lading** is een uitgave van De Volle Ladinggroep - van collega's voor collega's in de haven. Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme. En gooi gerust wat geld als steun in de pot. De Volle Lading draait zonder subsidie - want we willen onafhankelijk blijven.

**[www.vollelading.nl](http://www.vollelading.nl)**

**[info@vollelading.nl](mailto:info@vollelading.nl)**  
Telefoon: **06-42492000**  
**06-40393842**

Wie De Volle Lading  
iedere vier weken  
gratis per  
e-mail wil ontvangen:  
mail dit verzoek naar  
**[info@  
vollelading.nl](mailto:info@vollelading.nl)**

## **Steun De Volle Lading**

Via deze QR-code  
een bedrag overmaken  
als steun. Alvast  
bedankt!



NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'

# MUA behaalt succes, na vier maanden strijd

Na bijna vier maanden harde strijd hebben havenarbeiders van de Maritime Union of Australia (MUA) op 2 februari een principeakkoord bereikt met DP World. De afgesproken loonsverhogingen voor vier jaren zijn 8%, 7%, 4% en 4,5%. De eis van MUA was 17,5 procent over drie jaar. De 1800 havenwerkers krijgen daarnaast een bonus van € 1222. Er zijn ook verbeteringen op het gebied van veiligheid, werkzekerheid, werkdruk en roosters.

MUA probeerde te onderhandelen vanaf maart toen de CAO verliep. DP World wilde de lonen met 14% verlagen, gedwongen weekendwerk uitbreiden, het verlof inkrimpen enzovoort. Vanaf midden oktober hebben de havenwerkers alsmaar acties gevoerd op de vier terminals, van 24- en 48-uurs stakingen tot het weigeren van overwerk of het niet behandelen van een schip. Rederijen moesten geregeld vaarschema's veranderen. De acties kostten Australië gemiddeld 55 miljoen dollar productieverlies per week, zestien weken lang. Het zal weken duren voordat de achterstand is weggewerkt.

Uit vele havens wereldwijd waar DP World een terminal heeft hebben vakbonden solidariteitsverklaringen verstuurd. De strijd van de collega's in Australië is een aanmoediging om ook in Rotterdam het onrecht aan te pakken: bij RWG, dat beheerd wordt door DP World, is er geen geldige CAO.

## Zo heersen monopolie bedrijven

DP World behoort tot de vier grootste containerterminalbedrijven ter wereld. DP World heeft de afgelopen acht jaar in Australië een omzet behaald van 4,5 miljard dollar, maar betaalde geen cent vennootschapsbelasting.

DP World verhoogde per 1 januari de tarieven voor zijn klanten met 52 procent. Aan het sponsoren van de golfsport besteed DP World intussen jaarlijks 50 miljoen Australische dollars. De bonussen voor het management zijn trouwens ook niet mis.

# Schandvlek jongerenlonen eindelijk eens uitwissen

FNV Young & United – de jongerenafdeling van de FNV – startte in september vorig jaar een petitie tegen de jeugdlonen. Op de site van FNV Young & United werd geschreven:

*"Vandaag start FNV Young & United daarom met een landelijke petitie die druk moet zetten op een nieuwe regering om het jeugdloon vanaf 18 jaar zo snel mogelijk af te schaffen. In de afgelopen jaren heeft de FNV samen met werkgevers in tal van sectoren via CAO-afspraken korte metten gemaakt met jeugdschalen, maar de jongerentak van de vakbond wil dat het wettelijk geregeld wordt. Zodat er eens en voor altijd afgerekend kan worden met deze oneerlijke regeling, die bijvoorbeeld wordt gebruikt in supermarkten en in de horeca waar veel jonge mensen werken."*

En die oneerlijke regeling wordt ook gebruikt in de Rotterdamse haven, onder andere bij Matrants, ILS, Matrants Rotterdam Terminal, P&O, DFDS, Stena en C.Ro Ports. Het is de hoogste tijd om deze schandvlek uit te wissen.

**Gelijk loon voor gelijk werk:  
Weg met de jeugdlonen!**