



DE VOLLE LADING

1-6-2023 - Uitgave Volle Lading Groep

Subsidie voor wal- stroom

pag. 3



Barcelona staking tegen ontslagen



pag. 5

Soap over salaris HbR



pag. 7

Jongeren (BBL-ers) hebben ook recht op prijs- compensatie

Een jongere aan de poort bij RST zegt tegen uitdelers van De Volle Lading: *"Ik vind het lullig dat ik geen prijscompensatie krijg, ik doe toch hetzelfde werk als de ouderen"*. Gelijk heeft hij, ook voor hem is het leven 17% duurder geworden: eten, wonen, kleding, benzine, noem maar op, alles wordt duurder.

Trots op prijscompensatie

Havenarbeiders hebben de automatische prijs-

*Vervolg
op
blz. 2*

compensatie in hun CAO staan en daar zijn ze terecht trots op. Op grond van die bepaling gingen de lonen bij de meeste havenbedrijven op 1 januari 2023 met een kleine 17% omhoog. Bij APMT MVII waren daar een paar dagen langzaam-aan-acties voor nodig en bij Hutchison Delta II zelfs een kleine drie weken. Bij Verbrugge in Terneuzen bleef de automatische prijscompensatie ook door acties overeind, alleen voortaan is niet meer oktober, maar december de peilmaand. Verworvenheden blijven alleen in stand als ze worden verdedigd.

Goedkope arbeidskrachten voor de bedrijven

Maar de jongeren die vier dagen werken en één dag naar school gaan (BBL-ers) – en die hetzelfde werk doen als de havenarbeiders – die hebben geen prijscompensatie ontvangen. Zij verdienen 2100 euro netto per maand. Dat is meer dan veel van hun leeftijdsgenoten, maar je kan er niet zelfstandig van wonen. Vergeleken met wat een havenarbeider verdient met hetzelfde werk, verdienen ze een stuk minder. De vakantietoeslag zit in de 2100 euro. Ze staan niet boven de sterkte, ze draaien gewoon mee in het arbeidsproces. Velen werken avonddiensten, of zelfs volcon-

tinu voor dat bedrag.

Voor de havenbedrijven zijn het goedkope arbeidskrachten. Veel havenbedrijven bieden dan ook niet iedereen na de opleiding een vaste baan aan, zo kunnen ze een deel vervangen door nieuwe goedkope arbeidskrachten.

Een actieve jeugd kan solidariteit verwachten

Voor de prijscompensatie is gevochten. Van de bazen krijgt een arbeider niets cadeau. Voor prijscompensatie voor jongeren zal ook gevochten moeten worden. Lid worden van bond en daar de zaak aan de orde stellen is de eerste stap. En: in actie komen, want zonder zelf te strijden verandert er niets. Ouderen hebben de taak de jongeren te steunen: de jeugd verdient een toekomst.

- **Prijscompensatie voor de BBL-ers!**
- **Gelijk loon voor gelijk werk!**
- **Een vaste baan na afronding van de opleiding!**

Internationale donaties voor De Volle Lading

De Volle Lading ontvangt geen subsidie en wil die ook niet. Op elke Volle Lading staat: 'Uit eigen zak betaald, alle steun is welkom'. Bij het uitdelen in mei ontvingen we bijzondere steun. Een Engelse vrachtwagenchauffeur gaf vijf euro, terwijl hij vertelde geen Nederlands te begrijpen. Een Poolse vrachtwagenchauffeur gaf vijf zloty, de Poolse munt die ook ongeveer een euro waard is. Hij sprak trouwens wel Nederlands. Een Nederlandse chauffeur gaf ook vijf euro en bood water en een pak koek aan. Als klap op de vuurpijl kregen we bij Euromax 20 Jamaicaanse dollars.

Bij zoveel internationale steun - ook van niet-havenarbeiders - durven we gerust te zeggen: sluit je aan en geef gul. Je kan een bedrag geven aan een uitdeler, je kan ook met behulp van de QR-code op bladzijde zes een bedrag overmaken!

Subsidie voor **walstroom** werkers betalen vervuilers krijgen subsidie

Van het principe dat de vervuiler betaalt komt bar weinig terecht. Vrachtschepen zijn een grote bron van milieuvervuiling: zwavel, roet, fijnstof en CO₂. Laat de vervuilers betalen, dan verdwijnt die vervuiling snel genoeg. Het omgekeerde gebeurt: vervuilers worden gesubsidieerd. Minister Harbers van In-

frastructuur tekende een overeenkomst met de Nederlandse zeehavens over walstroom. Het ministerie trekt de komende jaren 140 miljoen euro uit voor het realiseren van walstroom voor zeeschepen. Uit het klimaatfonds komt daar nog eens 40 miljoen bij. Totaal 180 miljoen euro be-

*Vervolg
op
blz. 4*

lastinggeld om de schadelijke uitstoot van zeeschepen in de haven te beperken. En we weten: grote bedrijven en rijken betalen geen belasting, het zijn dus de werkers die betalen en niet de vervuilers.

Dat blijft zo zolang we in een

maatschappij leven waarin de grote bedrijven de dienst uitmaken.

Dat wordt anders als die maatschappij omver wordt geworpen en wordt vervangen door een maatschappij waar de werkers de dienst uitmaken.

Rosario

Havenarbeiders staken tegen onveiligheid

Op vrijdag 12 mei stierf de 60-jarige havenarbeider Juan Oscar Contreras in de Argentijnse haven Rosario tijdens de nachtdienst. Hij viel in het water en verdronk. De collega's hebben Juan Oscar Contreras wel direct uit het water gehaald, maar konden hem niet reanimeren, terwijl een ambulance ontbrak. Hij had ook geen zwemvest, dat nodig is voor werk langs de rivieroever.

Hierop gingen arbeiders op deze terminal in staking onder leiding van de lokale delegatie van de havenvakbond SUPA. Zij eisen dat de arbeidsomstandigheden verbeterd worden, om zulke ongelukken te voorkomen.

Het havenbedrijf Valentin heeft op dinsdag 16 mei de stakers uitgesloten. Het ministerie van Arbeid van de provincie Santa Fe beval de vakbond en het bedrijf TPR om te voldoen aan een verplichte bemiddeling. Op 19 mei is er een voor beide partijen verplichte hoorzitting. De minister heeft ze ook aangespoord om de taken van het comité voor arbeidsveiligheid uit te voeren. Bij het schrijven van dit artikel is de afloop nog niet bekend.

Barcelona

Succesvolle staking tegen ontslagen



Een reorganisatie bij Port Nou Bergé in de haven van Barcelona leidde tot het ontslag van een aantal collega's. Op 6 februari legden de havenwerkers van Port Nou Bergé het werk neer met de eis dat de ontslagen collega's weer aangenomen moesten worden. Op een vergadering werd besloten tot 4 maart te staken en om een demonstratie door de stad te organiseren en zo het protest tegen de reorganisatie bekend te maken. Collega's van andere havens kwamen hun solidariteit

betuigen.

Sommigen stuurden foto's of video's om te laten merken dat de stakers niet alleen staan in deze strijd. Anderen kwamen vanuit verschillende terminals in Barcelona naar de dagelijkse piketten.

Nu is er een akkoord bereikt met twee jaar ontslagbescherming. Voor ontslagen collega's bij Port Nou Bergé, waarvoor de stakingsacties werden gevoerd, zijn 'persoonlijke' oplossingen gevonden.

Uitgangspunten De Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.

De Volle Lading is een uitgave van De Volle Ladinggroep - van collega's voor collega's in de haven. Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme. En gooi gerust wat geld als steun in de pot. De Volle Lading draait zonder subsidie - want we willen onafhankelijk blijven.

www.vollelading.nl

info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**[info@
vollelading.nl](mailto:info@vollelading.nl)**

Steun De Volle Lading

Via deze QR-code
een bedrag overmaken als steun. Alvast bedankt!



NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'



Soap over het salaris van de nieuwe topper van HbR

Havenbedrijf Rotterdam (HbR) beheert de Rotterdamse haven. Legt havens, kades en terreinen aan en verhuurt ze weer. Ze promoot de haven internationaal. HbR is voor 70% van de gemeente Rotterdam en voor 30% van de Nederlandse staat. Sommigen denken dat HbR een neutraal orgaan is, dat voor werkers en bedrijven het beste wil. Nee, zo zit het niet in elkaar. In de top van het HbR vinden we alleen maar vertegenwoordigers van de grote bedrijven. Zij zorgen ervoor dat de belangen van die bedrijven gewaarborgd blijven. Sinds enige tijd beleven we een soap rond de salarissen die de topmannen en -vrouwen van HbR betaald krijgen.

Hypocriete verbazing bij het gemeentebestuur

Eerst was wethouder Struijvenberg van Leefbaar Rotterdam hogelijk verbaasd over de hoge salarissen die de top van het HbR krijgt. Maar liefst 18 topers verdienen meer dan de Balkenende-norm (233.000 per jaar). CEO Castelein verdiende het meest van allen: vorig jaar

622.000 euro en als hij op 1 juli vertrekt dan krijgt hij nog een jaarsalaris mee. Zo wil iedereen wel vertrekken.

De verbazing van het Rotterdamse gemeentebestuur is hypocriet want in de Raad van Commissarissen was de gemeente akkoord gegaan met deze absurde bedragen. Die verbazing is niets anders dan een toneelstukje om de achterban tevreden te houden.

3,5 ton of 5,5 ton

Maar ja: nu Castelein vertrekt moet er een nieuwe CEO komen. Eerst neemt Siemons de taak tijdelijk over (daarvoor krijgt hij een salarisverhoging van 55.000 euro per jaar), maar wat moet de nieuwe CEO gaan verdienen?

Wethouder Struijvenberg biedt namens de gemeente Rotterdam 353.000 euro per jaar, nog altijd ruim boven de Balkenende norm.

Kaag – minister van Financiën – biedt namens de staat twee ton meer "*anders kunnen we niet de beste mensen aantrekken*", zegt Kaag.

RST wil reefercontroleurs bij Seamark onderbrengen

RST heeft een nieuwe bezuiniging bedacht. Vijf reefercontroleurs zouden in dienst moeten treden van Seamark en vanuit Seamark weer tewerk gesteld worden bij RST. Waar zit de bezuiniging, vraag je je misschien af. Bij Seamark komen de collega's onder de CAO Metalektro te vallen (een metaal-CAO). Die CAO is slechter dan de haven-CAO's en kent bijvoorbeeld geen prijscompensatie. De collega's beginnen bij Seamark met hetzelfde loon als bij RST, maar zullen spoedig achter gaan lopen bij de koopkracht van de RST-ers. En dat is maar het begin.

Ondermijning van de haven-CAO's

Als het werk eenmaal is uitbesteed, dan kan RST Seamark uitspelen tegen andere aanbie-

ders. De race naar de bodem kan beginnen.

Dit speelt niet alleen bij RST. Overall werken collega's van Peinemann in de technische dienst: ook onder de CAO Metalektro. Bij APMT MVII wordt het reeferwerk voor een deel gedaan door collega's in dienst van Star. Deze Maersk-dochter heeft niet eens een CAO. Havenarbeid wordt steeds vaker gedaan door havenarbeiders die niet onder een haven-CAO vallen. Dat is goedkoper voor de bedrijven, het leidt tot lagere lonen in de haven - en het ondermijnt uiteindelijk alle haven-CAO's. Alle collega's die in de haven werken zouden onder een haven-CAO moeten vallen.

- **Al het havenwerk onder een haven-CAO!**

