

Uit eigen zak betaald - alle steun is welkom



Strijd om **koopkracht** ook in havens losgebarsten

Langzaam-aan op Delta II

Bij Hutchison Ports Delta II (het vroegere APMTR) begonnen de collega's op 6 december langzaam-aan te werken omdat bij CAO onderhandelingen bleek dat het bedrijf met ingang van 1 januari 2023 de lonen niet met de prijscompensatie (16,93%) wilde verhogen, maar slechts met 9%.

De productie werd ongeveer gehalveerd, maar er waren ook uitschieters van drie tot vijf containers per uur.

Zelfstandig georganiseerd

De actie werd zelfstandig georganiseerd, bij de ploegwisseling werd steeds een half uur 'werkoverleg' gehouden om de actie en de eisen te bespreken. Pas op 21 december gaf de directie toe en werd een tweejarige CAO met de oude prijscompensatie afgesproken.

In een apart bulletin verzocht de directie "nadrukkelijk om de werkzaam-

Vervolg
op
blz. 2

heden weer op een normale manier te hervatten.”

Honderden miljoenen, maar niet voor het personeel

Ja de actie had pijn gedaan. Niet alleen economisch, maar ook omdat de houding van de directie bij de onderhandelingen de havenarbeiders van Delta II had geleerd: de nieuwe Hutchison-directie dient net als de oude APMT-directie maar één belang -

het belang van de eigenaar. Hutchison gaat met MSC honderden miljoenen steken in het automatiseren van de terminal, daarvoor is geld genoeg, maar als er op personeel bespaard kan worden dan graag. Voor de collega's van Delta II de schone taak om de strijdervaringen te benutten in de strijd om behoud van werkgelegenheid.

■ **Zesploegendienst op kosten van het bedrijf!**

Star Container Services Goedkope arbeidskrachten binden de strijd aan

Ook bij Star Container Services worden acties gevoerd. Star is een onderdeel van Maersk en levert goedkope arbeidskrachten aan APMT MVII, vooral om het reeferwerk te doen. Zij willen nu eindelijk wel eens een normale CAO. Omdat zij uitzendwerk doen hebben zij op grond van de wet recht op dezelfde beloning als de collega's van APMT MVII die hetzelfde werk doen. Dit wordt de inlenersbeloning genoemd. Dat zou toch eindelijk eens geregeld moeten worden. Ook deze collega's verdienen de solidariteit van de collega's bij andere bedrijven.

- **Inlenersbeloning nu!**
- **Automatische prijscompensatie!**



APMT MVII

Bij APMT MVII werd ook over de nieuwe CAO onderhandeld. De directie wilde per 1 januari wel de prijscompensatie betalen, maar voor de jaren daarna wilde ze het systeem op de helling zetten.

De ploeg die op vrijdag 9 december was opgekomen voor de nachtdienst besloot om 3:30 uur langzaam te gaan werken totdat de directie had besloten niet meer aan de prijscompensatie te morrelen. Alle andere ploegen sloten zich daarbij aan.

Ook hier een halvering van de productie en 'werkoverleg'. Binnen een paar dagen liet de directie het punt varen.

Wrokkige directie met nepnieuws

De directie stuurde een afvaardiging de kantines in om de ploegen toe te spreken. Wrokkig verklaarde ze dat de prijzen eigenlijk helemaal niet 16,96% waren gestegen en dat het personeel dus eigenlijk een loonsverhoging van 6% tot 7% had gekregen.

Als het er om gaat extra winst uit arbeiders te persen, dan ge-

looft ook een kapitalist met hart en ziel in nepnieuws. Ook werd meegedeeld dat de investering van een miljard euro om de terminal uit te breiden zou doorgaan.

Je voelt wel dat de directie dit een betere besteding vindt dan het op peil houden van de koopkracht. De CAO-onderhandelingen worden voortgezet.

Het zou goed zijn in de nieuwe CAO te werken aan de eenheid tussen oud en jong, door te zorgen voor een goede ouderenregeling en het afschaffen van de jeugdlonen die voor de BBL-ers gelden. Gelijk loon voor gelijk werk!

- **Goede ouderenregeling!**
- **Afschaffen jeugdlonen voor BBL-ers!**

Uitgangspunten De Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.

De Volle Lading is een uitgave van De Volle Ladinggroep - van collega's voor collega's in de haven. Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme. En gooi gerust wat geld als steun in de pot. De Volle Lading draait zonder subsidie - want we willen onafhankelijk blijven.

www.vollelading.nl

info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**[info@
vollelading.nl](mailto:info@vollelading.nl)**

Steun De Volle Lading

Via deze QR-code
een bedrag overmaken als steun. Alvast bedankt!



NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'

Hoe de monopoliebedrijven honderden miljarden extra incasseren

Niets is zeker in het kapitalisme: niet je koopkracht, niet de vrede, niet het klimaat. De concurrentie tussen de monopoliebedrijven maakt het leven voor de gewone mensen steeds moeilijker. Geen verworvenheid is zeker.

Er wordt vaak smalend gesproken over 'die Chinees' en dan wordt Li Ka-Shing bedoeld, de eigenaar van Hutchison. Maar 'die Deen' van Maersk is geen haar beter. Hier een kleine greep uit de roofpartijen van het internationale monopoliekapitaal:

Oliemaatschappijen

In een artikel in de Volkskrant van 7 augustus 2022 wordt beschreven dat de winsten van Shell, BP, Chevron, Esso en TotalEnergies spectaculair omhoog gaan. Eind 2020 was de winst vanwege de coronacrisis bijna nul. In het laatste kwartaal van 2021 was dat gestegen naar 30 miljard dollar per kwartaal en in het tweede kwartaal van 2022 was verdubbeld naar 60 miljard dollar per kwartaal.

Containerrederijen

Drewry (een van de belangrijkste maritieme onderzoeksbureaus) berekende dat de containerrederijen in 2021 80 tot 100 miljard dollar winst maakten en verwacht voor 2022 een winst van 150 miljard.

Supermarkten

Oxfam bracht op 22 juni 2021 een rapport uit waaruit bleek dat tijdens de eerste acht maanden van de coronapandemie de acht grote beursgenoteerde supermarkten uit Nederland, het VK en de VS de bonussen voor bestuurders en de dividenduitkeringen hadden verhoogd: van tien miljard dollar naar 22,3 miljard dollar.

Voedselproducenten en handelaren

Ruim een jaar later kwam Oxfam op 18 juli 2022 met de berekening dat de miljardairs in de voedselsector sinds 2020 maar liefst 382 miljard dollar rijker waren geworden.

*Vervolg
op
blz. 6*

Onteigen de monopoliebedrijven, de macht aan de werkers

Miljardairs worden rijker omdat de gewone mensen verarmen, omdat ze met economische en militaire middelen landen in hun invloedssfeer brengen, omdat ze de winst van vandaag boven het milieu van morgen stellen. Het kapitalisme is een overleefd sys-

teem.

De oplossing is ook duidelijk: de monopoliebedrijven moeten onteigend worden, hun productiemiddelen moeten planmatig ingezet worden voor de noden van de gewone mensen: een socialistische maatschappij waar de werkers de baas zijn en iedereen een nuttige bijdrage kan en wil leveren.

Verbrugge Terminals Fout van 2020 goed maken

Bij Verbrugge Terminals in Vlissingen en Terneuzen bleek bij de CAO-onderhandelingen dat het bedrijf de prijscompensatie niet wilde betalen. In oktober 2020 liepen de onderhandelingen ook stuk op de prijscompensatie. Er werd een ultimatum gesteld, maar na afloop van dat ultimatum volgden geen acties, maar concessies. De betaling van de prijscompensatie werd uitgesteld tot het bedrijf winst zou maken. Je raadt het al: sindsdien is er geen winst meer gemaakt. Geen winst, maar eigenaar Verbrugge die vorig jaar uit de Quote 500 kukelde, is weer terug op nummer 386 - met een geschat vermogen van 150 miljoen.

Ook deze kapitalist steekt het geld liever niet in de koopkracht van het personeel

Inmiddels misten de collega's bij Verbrugge ongeveer 7% prijscompensatie en daar zou dus op 1 januari 2023 nog eens een kleine 17% bijkomen. Nu werd er opnieuw een ultimatum gesteld. Toen dit ultimatum afliep – dinsdag 20 december om twaalf uur – waren de collega's er als de kippen bij om het werk neer te leggen. Een dure les was geleerd. Tot op heden geeft Verbrugge niet toe. Hij zegt dat hij dan de noodzakelijke investeringen niet kan doen. Ook deze kapitalist steekt het geld liever niet in de koopkracht. De collega's van Verbrugge verdienen de warme steun van alle havenarbeiders.

- **Handhaving (en betaling) van de prijscompensatie!**