



27-1-2022 - Uitgave Volle Lading Groep

# ADM twee weken **staken** voor de CAO

Op maandag 27 december legden de meeste van de 55 collega's van Archer Daniels Midland (ADM) in Europoort het werk neer. Geen zeeschip werd meer gelost en geen binnenvaartschip geladen.

In de naastgelegen fabriek wordt de olie uit de aangevoerde sojabonen geperst en de rest tot veevoer verwerkt.

Deze fabriek lag ook twee weken grotendeels stil – en dat kostte het Amerikaanse voed-

selbedrijf naar schatting twee miljoen per dag. Toch bleef de directie de CAO-eisen van FNV Havens afwijzen.

De belangrijkste eisen waren 1,5% loonsverhoging boven op de automatische prijscompensatie van 2,59%.

En 1% van de loonsom voor de opbouw van een reserve waarmee de terminalwerkers op hun 65e met pensioen kunnen - twee jaar voor hun AOW.

*Vervolg  
op  
blz. 2*

## Vervolg - twee weken staken ADM

### Miljardenwinsten

Het Amerikaanse graanbedrijf Archer Daniels Midland behaalde over het laatste boekjaar dat eindigde op 30 september 2021 een jaaronzet van 80 miljard dollar. De bruto winst was \$ 5,7 miljard - een stijging van 33,23% ten opzichte van het vorige jaar. ADM hoeft dus echt niet op een procentje te kijken. Alleen al de stijging van de winst was bijna 1,5 miljard.

Zo gaat het in het kapitalisme: de winsten voor de aandeelhouders worden gecombineerd met de bereidheid een miljoenenverlies bij een dochteronderneming te nemen om arbeiders uit te roken die hun CAO-strijd voeren.

ADM-ers vinden het bedrijf geen slechte baas, maar deze tactiek stuitte op onbegrip.

De actie was begonnen met een twee-uursstaking en een week

weigeren door te werken in de pauze - er is bij ADM een extra betaling voor degenen die bij drukte hun schaft willen opschuiven.

Daarna werd het werk neergelegd. Van de 55 werkers deden helaas enkele nieuwkomers niet mee aan de staking en ook enkele ouderen sloten zich niet bij de meerderheid aan.

Zo kon de fabriek op lage capaciteit doordraaien. Op het laatst werd onder leiding van een manager een schip gelost, zodat de fabriek weer kon draaien.

### Het resultaat

Na twee weken is op maandag 10 januari toch gestemd over het eindbod van ADM. Dat was maar 0,5% loonsverhoging boven op de prijscompensatie, met een looptijd van de CAO van twee jaar - of 0,7% voor vier jaar. Gekozen werd voor twee

## Steun De Volle Lading

Als u het werk van De Volle Lading belangrijk vindt kunt u via deze QR-code een bedrag overmaken als steun om de kosten te dekken. Alvast bedankt!



jaar. Daar komt een eenmalige uitkering bij van € 250 per jaar en de mogelijkheid om vijf tijd-voor-tijd-dagen in te leveren als compensatie voor de stakings-dagen. Eerder was ADM akkoord gegaan met ouderschapsverlof en met de verbetering van de opleiding.

### **Lessen voor een positieve vakbondsstrijd**

Het is goed dat de collega's de strijd zijn aangegaan en het twee weken hebben volgehouden. Het is ook goed dat de staking niet van bovenaf is stopgezet, maar dat het een besluit was op een vergadering van het hele personeel. Op zo'n vergadering kan je echt met elkaar overleggen.

Het is belangrijk de komende tijd bewust te werken aan de interne eenheid van stakers en niet-stakers. De nieuwkomers en de ouderen hebben dezelfde

belangen als de rest van het personeel. Tegelijk moet het principe gelden dat bij stakingen de minderheid zich bij de meerderheid neerlegt - staken doe je samen, anders laat je je kracht uithollen.

Een collega vond dat ze de actie beter tegelijk met EMO en EBS hadden kunnen voeren, die ook hun CAO moeten vernieuwen. Tegenover een bedrijf dat stakers probeert uit te roken is het extra belangrijk om voor publiciteit te zorgen, bijvoorbeeld door manifestaties of demonstraties - door collega's bij andere bedrijven in te lichten, solidariteitsboodschappen van andere bedrijven te organiseren, spandoeken aan de poort te hangen, je laten zien in Rotterdam en omstreken enzovoort.

Til je de staking naar een hoger plan, laat je zien - dan ontvang je solidariteit en dan moet het bedrijf opnieuw nadenken.

Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme. En gooi gerust wat geld als steun in de pot. De Volle Lading draait zonder subsidie - want we willen onafhankelijk blijven.

**info@vollelading.nl**

06-42492000

of 06-40393842

# Schippers van 'De Maasveren' dulden geen tweedeling

Ook de Maasveren horen bij FNV Havens. Sinds begin december 2021 wordt daar actie gevoerd door de schippers van De Maasveren. Het gaat om 24 bestuurders van de vijf veerponten over de Maas tussen Noord-Brabant en Gelderland. Zij willen een nieuwe CAO die loopt van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023. Daarin moeten de arbeidsvoorwaarden uit de oude CAO en een loonsverhoging van drie procent per jaar worden opgenomen. Bij een inflatie van 5,7 procent (in december) niets teveel gevraagd!

De stichting De Maasveren liet weten dat sommige huidige en alle nieuwe collega's geen onregelmatigheidstoeslag meer krijgen en minder salaris en geen doorbetaling bij ziekte langer dan twee jaar of werkloosheid. Hun werkweek zou 40 uur worden in plaats van 36.

De huidige collega's accepteren niet dat hun toekomstige collega's slechtere loon- en arbeidsvoorwaarden krijgen. Ze willen geen tweedeling, maar 'gelijk werk, gelijk loon.'

Ze hebben al verschillende acties gevoerd: een aantal dagen alle ponten alleen open voor (brom)fietsers, voetgangers en hulpdiensten of alleen maar hulpdiensten of geen betaling vragen of niet varen in het weekend. Vanaf 24 januari zetten ze doordeweeks iedereen gratis over en in de weekenden wordt er niemand overgezet.

## **Steun de schippers, stuur een solidariteitsboodschap**

Bij de onderhandelingen over de vorige CAO in juli 2017 riep FNV Havens de collega's uit de havens op om hun solidariteit te tonen. Velen kwamen toen naar de veerponten in Oost-Brabant. Elkaar steunen zou een mooie traditie kunnen worden. Dat 24 schippers verdeeld over vijf veerponten de organisatie en solidariteit tot stand brengen om eensgezind actie te voeren, verdient alle steun. En aan de eis van gelijke arbeidsvoorwaarden ook voor nieuwe collega's kunnen velen zich optrekken!

# RST voor CAO-eisen die **voortgang** brengen

Bij RST zullen binnenkort de CAO-onderhandelingen weer beginnen. Vanwege corona zijn de ledenvergaderingen waar de eisen worden besproken uitgesteld. De discussie over de eisen wordt gevoerd. De directie zal ongetwijfeld weer klagen dat er verlies wordt geleden. Er zijn talloze manieren om de bedrijfsresultaten te manipuleren, voor arbeiders zijn dat oncontroleerbare cijfertjes.

Nu het stervensdruk is en nieuwe investeerders de terminal toch interessant genoeg vonden om van Steinweg over te nemen, zal het met die verliezen wel meevallen. Misschien is het ook goed om de uitspraak van de rechtbank Rotterdam van 15 december 2021 eens goed door te lezen.

## **Skybox, maatpakken, dure wijnen, etentjes, reisjes**

Daaruit blijkt dat een aantal managers en het bedrijf dat het automatiseringssysteem TOS (BonFide Facts) zou ontwerpen,

RST een behoorlijke poot hebben uitgedraaid. RST had zelf een paar jaar geleden onthuld hoe deze corrupte club over een skybox bij ADO Den Haag beschikte, dure maatpakken en dure wijnen aanschafte, reisjes in binnen- en buitenland maakte, een festival had bezocht en zich tegoed had gedaan aan etentjes - allemaal op kosten van RST.

RST eiste dat deze club de schade - drie miljoen euro - aan RST zou vergoeden. Twee van die managers hadden een bijzonder verweer: ons kan dit toch niet helemaal verweten worden, want er heerst bij RST zo een sfeer van corruptie dat het logisch was dat wij ook hebben meegegeten uit de ruif.

De rechter was gevoelig voor dat argument en stelde de managers in staat om hun stelling te bewijzen.

En dat leverde opnieuw een interessant inzicht op in de gang van zaken

*Vervolg  
op  
blz. 6*

aan de top van RST.

## **Acht keer 75.000 euro voor verbouwingen**

Om te beginnen bleek dat acht managers door BonFide Facts waren beloofd omdat zij ervoor hadden gezorgd dat BonFide Facts de opdracht voor TOS had gekregen.

Ze mochten allemaal hun huis en/of het huis van familie of vrienden laten verbouwen voor 75.000 euro. Dat zal wat moois hebben opgeleverd.

Verder oordeelde de rechtbank dat er *"bij RST een bedrijfscultuur heerste waarin exorbitante zelfverrijking werd getolereerd"*. Laten we even citeren uit de uitspraak van de rechtbank, (naam 1) is de toenmalige algemeen directeur: *"Uit deze verklaringen leidt de rechtbank af dat er reeds voor aanvang van de 'BonFide-fraude' binnen RST een cultuur heerste waarbinnen op grote schaal privékosten ten laste van de vennootschap werden gebracht en dat (naam 1) beschikte over blanco bonnen die werden gebruikt om (privé)kosten onder een andere noemer te declareren."*

Een bedrijfscultuur van exorbitante zelfverrijking, keukens, auto's, blanco bonnenboekjes, bordeelbezoek.

De rechtbank leidt dat onder meer af uit verklaringen van een

getuige die jarenlang voor de algemeen directeur had gewerkt. Zelf had ze een keuken gehad van RST. Ze zag dat RST vakantiereizen voor hele gezinnen betaalde, dat er auto's werden weggegeven, zelf kreeg ze er ook een en een paardentrailer en toen ze ging scheiden werd haar advocaat door RST betaald. De algemeen directeur declareerde ook diners die hij niet had gehad, hij had daarvoor blanco bonnetjes van een restaurant in zijn la liggen.

Weer een andere getuige verklaarde dat de relatiegeschenken voor RST werden besteld bij het bedrijf van de vrouw van de algemeen directeur. Facturen van dat bedrijf klopten soms niet, zo werden er kerstpakketten geleverd en veel meer gefactureerd.

De algemeen directeur had ook blanco bonnen van een taxibedrijf in gebruik. Die werden gebruikt om bordeelbezoek door te berekenen.

Op grond van die bedrijfscultuur hoeven twee ex-managers de schade die ze aan RST hebben toegebracht niet voor 100% te vergoeden, de rechtbank geeft ze een korting van 15%.

Als binnenkort over de CAO-eisen wordt vergaderd, dan moet het maar voor eens en altijd uit zijn met dat geklaag over verliezen.



Eisen die in aanmerking komen zijn de volgende:

De eisen die vorig jaar zijn blijven liggen:

- Een flinke loonsverhoging bovenop de prijscompensatie!
- Een fonds om eerder stoppen met werken mogelijk te maken!

Om de eenheid van oud en jong te versterken:

- Een vaste baan voor elke RST-er!
- Gelijk loon voor gelijk werk, ook voor stagiaires!

Om van die sancties af te komen:

- Intrekking van alle sancties!
- Veiligheid bovenaan, maar dan echt!

En als dat allemaal niet lukt: dan maar een nieuwe auto en een keuken voor elke RST-er!

---

## **APMT MVII - Kritische vragen bij kantinesessies**

Bij APMT MVII wordt nog steeds gesproken over de plannen van de directie om de terminal uit te breiden en de dubbele productie met hetzelfde aantal mensen te realiseren. Er wordt teveel gesproken over de plannen van de directie. Het zou moeten gaan over de plannen van de havenarbeiders.

De directie blijft stug doorgaan met de voorlichtingsbijeenkomsten. Bij sommige spullen worden er meer kritische vragen gesteld. Uit de antwoorden blijkt dat de directie van plan is om de collega's die 'niet mee kunnen' te lozen. Eén van de sessies leverde zoveel kritische vragen op dat het vijf kwartier duurde. En hoe meer vragen, hoe minder vertrouwen in een goede afloop. Zegt het eigenlijk niet genoeg dat APMT 750 miljoen euro in de nieuwe uitbreiding wil stoppen, maar dat op het personeel bespaard moet worden: een goede ouderenregeling en eerder stoppen met werken is te duur, goedkope inhuurkrachten krijgen de voorkeur enzovoort.

Laten we eens over de plannen van de arbeiders praten:

- Zesploegendienst zonder inleveren!
- Truckfacilitator vast inplannen!
- Bij elke kraan een dekman!
- APMT MVII-arbeidsvoorwaarden voor de inhuur!
- Meer vrije dagen voor ouderen zonder inleveren!

# **Uitgangspunten van de Volle Lading**

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



**[www.vollelading.nl](http://www.vollelading.nl)**

Wie De Volle Lading  
iedere vier weken  
gratis per  
e-mail wil ontvangen:  
mail dit verzoek naar  
**info@  
vollelading.nl**

**De Volle Lading** is een  
uitgave van De Volle La-  
dinggroep - van collega's  
voor collega's in de haven.

**info@vollelading.nl**  
Telefoon: **06-42492000**  
**06-40393842**

Steun: NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'