



1-8-2021 - Uitgave Volle Lading Groep

APMT MVII directie wil **twee** **keer zo veel** - van dezelfde mensen

Iedere baas wil meer uit zijn personeel halen. Dat gaat meestal over procenten. Maar de directie van APMT MVII denkt niet zo klein: met hetzelfde aantal mensen wil zij de overslag verdubbelen in een paar jaar tijd.

Nu de oude terminal APMTR verkocht is aan Hutchison zullen de Maerskschepen na 2025 behandeld worden op APMT MVII. Die moet dus uitgebreid worden. Het Havenbedrijf Rotterdam – dienstbaar als altijd - regelt de

verlenging van de kade.

Het management begrijpt maar al te goed dat niemand zit te springen om twee keer zo hard te werken – en 100% meer te produceren. Zij heeft uitgebreide kantinesessies gehouden. Daarin werd uitdrukkelijk vermeld dat de terminal sinds de opening in 2014 geen winst maakt en tientallen miljoenen meer kost dan andere terminals en dat het aantal moves per uur veel

*Vervolg
op
blz. 2*

minder is dan op de oude terminal... zodat iedereen begrijpt dat er iets moet gebeuren. Het woord efficiënt valt vaak en functieverandering en bijscholing tot Allround Terminal Operator (ATO).

Het management is vaag en zegt geen plannen te hebben, maar waarschijnlijk willen de 'aandeelhouders' dat de kraanmachinisten voor hun schermen twee kranen gaan bedienen. Dat is in één klap 100% erbij. Zij moeten dan na twee uur wisselen met bijvoorbeeld de dekmans. Dat kan alleen als iedereen ATO is.

Niet meedoen, maar vechten voor de eigen belangen

Als collega's zeggen dat er een goede ouderenregeling moet komen, waardoor je meer senioren dagen krijgt en eerder kunt stoppen met werken, dan is dat onbetaalbaar – dat verlies moet elke APMT'er maar nemen. Als collega's opmerken dat uitzendkrachten hetzelfde loon moeten krijgen als vasten, dan is dat ondenkbaar – die verdeeldheid moet maar geaccepteerd worden. Maar als de directie – zonder met de ogen te knippen – zegt dat ze de dubbele productie uit hetzelfde personeelsbestand wil persen, dan staat het 's avonds in de krant en wordt het

morgen met de OR en de bond besproken.

In het bondspamflet lezen we dat de directie vooral de mensen van de werkvloer erbij moet betrekken. Dat lijkt ons een slecht advies. De mensen van de werkvloer moeten vooral aan hun eigen belangen denken en aan het maken van plannen om hun eigen belangen te verdedigen. De directie heeft genoeg knappe koppen in dienst om de belangen van Maersk te behartigen. Het verstand van de havenarbeiders hoeft daar niet ook nog eens aan bij te dragen.

En als die knappe koppen erin slagen om meer werk met minder mensen te doen, dan kunnen de hersenen van de havenarbeiders uitknobbelen dat korter werken met behoud van loon het juiste antwoord is. Daarvoor is het nodig de vakbondsmacht te organiseren en de kantines niet te gebruiken om naar managers te luisteren, maar om met elkaar te overleggen hoe de eigen belangen van de werkers gediend kunnen worden – ja, ten koste van de winsten. Want wel zijn de tientallen miljoenen verlies genoemd, maar niet de miljarden winst die rederij Maersk maakt vanwege de verdrienen verviervoudiging van de vrachttarieven sinds de coronapandemie.

Tegenover intimidatie: één voor allen, allen voor één

En jawel: ook bij ECT een geval van intimidatie. Intimidatie is voor directies een manier om arbeiders in het gareel te houden. Als het met leugen en bedrog niet gaat: dan is er altijd intimidatie.

Maar intimidatie werkt alleen maar tijdelijk. Intimidatie schept een stuwmeer aan onvrede, dat vroeg of laat leeg moet lopen. Dat heeft de RST-directie ontdekt, die vier jaar lang collega's heeft gezocht, bestraft en beroofd. De motor van de laatste CAO-acties draaide voor een groot deel op de brandstof van de onvrede over dat directiebeleid.

Intimidatie, leugens en bedrog

Intimidatie is de ene kant van de medaille, leugen en bedrog is de andere kant. Meestal zijn beide kanten altijd wel min of meer aanwezig. Bij APMT MVII

spreekt de directie graag over 'ons' bedrijf en de noodzaak dat 'wij' winst maken. Dat is leugen en bedrog.

Maar ze namen ook een politiemans in dienst die een paar collega's het leven zuur heeft gemaakt.

Het VAB van APMT MVII heeft de strijd tegen intimidatie op de agenda gezet. Ze adviseert nooit alleen naar gesprekken te gaan waarbij je verwijten voor je voeten gegooid krijgt. Dat is een goed begin.

Bij APMTR ontstond een meningsverschil tussen twee OR-leden, wat uitmondde in duwen en trekken. Dat hoort niet. Eén van de twee stapte naar de directie. Dat hoort helemaal niet. Je praat het uit als flinke kerels en klaar. Daar heeft de directie niets mee te maken.

De vakbond is er om eensgezind tegen de directie op

*Vervolg
op
blz. 4*

Vervolg - intimidatie

te kunnen treden, meningsverschillen los je onderling op.

De directie zag haar kans schoon, deelde een schorsing en een waarschuwing uit en steunde de aangifte bij de politie.

ECT-er verbannen naar andere werkplek

En nu zit de ECT-directie ook bij de club. Het VAB maakte bekend dat een vakbondskaderlid met intimidatie te maken had. Personeelszaken bij ECT weigerde dat met het VAB te bespreken.

Het VAB maakte niet bekend wat er precies was gebeurd, maar bood wel aan in de kantine de zaak te willen toelichten.

Wij hoorden dat het vakbondskaderlid niet netjes met twee woorden had gesproken en voor straf naar een andere werkplek werd overgeplaatst.

ECT-ers hebben rond de CAO hun tanden getoond. Ze hebben laten zien dat ze uitstel vanwege corona-smoesjes niet accepteerden. Als de directie in de kantine uitleg kwam geven, liep verschillende keren de kantine leeg. Er zal wat frustratie zitten bij de directie, maar ook hier moet gelden: wij laten onze collega's niet vallen, één voor allen, allen voor één.

De roof- ridders van de nieuwe Kuip

Feyenoordfans dreigen hun oude vertrouwde Kuip kwijt te raken en dat heeft geleid tot de nodige protesten. In het kader van Feyenoord City zou de oude Kuip verlaten moeten worden.

Niet elke havenarbeider zal een Feyenoordfan zijn, maar je hoeft geen Feyenoordfan te zijn om tegen Feyenoord City te zijn.

Feyenoord City bestaat uit de bouw van een nieuw stadion en een nieuwe woonwijk met 3700 woningen, een hotel, cafés, restaurants enzovoort. Bankiers, investeerders en bouwbedrijven wrijven zich in de handen.

Je weet hoe dat gaat met megaprojecten

Het nieuwe stadion gaat vol-

gens de huidige sommetjes 441 miljoen euro kosten, het gaat gebouwd worden door BAM en Besix, maar de definitieve contracten zijn nog niet getekend.

Een groep banken onder leiding van Goldman Sachs regelt een lening voor ruim de helft van die 441 miljoen. Ook die contracten zijn nog niet getekend, maar Goldman Sachs mag zich wel al met van alles bemoeien.

Ruim 100 miljoen wordt door vastgoedinvesteerders bekostigd, stichting de Verre Bergen van oud havenbaronnenfamilie Van de Vorm steekt 23,5 miljoen in het project in ruil voor 3000 zitplaatsen gedurende 100 jaar. De aandeelhouders - dat zouden het oude stadion (voor 13 miljoen euro), Vrienden aan de Maas (40 miljoen euro) en de gemeente Rotterdam moeten worden (ook 40 miljoen euro).

Bij toekomstige tegenvallers zal naar de aandeelhouders en vooral naar de gemeente gekeken worden. Je weet hoe het gaat met megaprojecten: de kosten lopen altijd op.

En een nieuwe woonwijk voor de rijken

Het bouwen van de nieuwe woonwijk (ruim 60.000 vierkante meter vastgoed) is toe- vertrouwd aan het bouwbedrijf

Heymans en projectontwikkelaar AM. En er wordt gelobbyd voor een nieuwe tunnel onder de Maas vanuit Feyenoord City naar de Esch. Aan Feyenoord City gaan een paar bedrijven heel veel geld verdienen. En er gaan vooral heel rijke mensen wonen. De helft valt in het dure segment en er worden maar 450 sociale huurwoningen gebouwd.

De belastingbetaler bij de neus genomen

Al dat geld vloeit omdat er een stevige hap uit de gemeentekas wordt genomen. De gemeente moet voor 40 miljoen euro aandelen kopen, voor 35 miljoen euro infrastructuur aanleggen en voor 60 miljoen euro bedrijven uitkopen en verhuizen: de Gamma, Pathé en de restaurants daar omheen, Esso enzovoort.

De rijken nemen dus de gewone mensen bij de neus, want het zijn de gewone mensen die belasting betalen.

En de Feyenoordsupporter: die is straks de Kuip kwijt en gaat meer betalen voor zijn plaats in het stadion.

Dat hoeft niet altijd zo te gaan

Het zijn de rijken die dicteren en het zijn de rijken

*Vervolg
op
blz. 6*

Vervolg - roofridders van de kuip

die roven. De maatschappij is ingericht naar hun belangen.

Daar is best wat aan te doen. Met stakingen, demonstraties en andere acties kunnen de gewone mensen hun belangen doorzetten.

Dat kan je het beste doen als je ook strijdt voor een maatschappij die is ingericht naar de belangen van de arbeiders, een

maatschappij waarin die miljoenen en miljarden ten goede komen aan de gewone mensen.

Iedereen kan een menswaardig leven leiden als de roofridders hun economische en politieke macht wordt ontnomen.

Steun De Volle Lading



**Kom naar de
vergadering
van de
Volle Lading**

**maandag
9 augustus
2021
20.00 uur
J. de Vouplein 99
Rotterdam**

Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme.

En gooi gerust wat geld als steun in de pot. De Volle Lading draait zonder subsidie – want we willen onafhankelijk blijven.

info@vollelading.nl
06-42492000
of
06-40393842

Principeakkoord CAO Metalektro

Na vijf maanden van stakingen (meestal in estafettevorm, begin juli een keer landelijk) wordt door vakbonden en ondernemersorganisatie FME van de metaalbedrijven een principeakkoord gesloten over een tweejarige CAO. Tijdens deze twee jaar worden de lonen met in totaal 5,3% verhoogd: 2,3% per 1 juli 2021, met compensatie voor de eerste zeven maanden voor wie bij het aflopen van de oude CAO op 1 december 2020 in dienst was en 3% per 1 februari 2022. Dat is flink meer dan de 2,25% voor twee jaar die FME bood, met als smoes de coronaproblemen van een paar bedrijven - maar veel minder dan de 5% per jaar die de vakbond eiste.

Jeugdlonen afgeschaft

Positief is dat de jeugdlonen helemaal worden afgeschaft voor 18-plussers en dat vrouwen met dezelfde functie en opleiding ook hetzelfde loon moeten krijgen als mannen. Verder is afgesproken dat 2400 uitzendkrachten een vast contract aangeboden zullen krijgen, al is het onduidelijk hoe hard deze toezegging is. Het probleem van de hoge werkdruk van veel collega's wordt grotendeels naar commissies verwezen. Het aantal overwerkuren waartoe men verplicht kan worden wordt verlaagd tot tien uur in de vier weken.

Acties te vroeg gestopt?

Onder deze CAO, die geldt voor 160.000 mensen, vallen grote bedrijven als DAF, Scania, Fokker, VDL, ASML, Siemens - maar ook veel kleinere: een deel van het personeel van Kramer, containerreparatiebedrijven enzovoort. Het vakbondsbestuur geeft niet alleen een positief advies voor het principeakkoord, maar gaat er op voorhand maar vanuit dat de leden het daarmee eens zullen zijn: zij trekt twee maanden uit voor stemming door de leden, terwijl de acties worden stilgelegd. Leden in actie horen zelf te beslissen over het stoppen of doorgaan van acties.

Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



www.vollelading.nl

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**

De Volle Lading is een
uitgave van De Volle La-
dinggroep - van collega's
voor collega's in de haven.

info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842

Steun: NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'