



2-6-2021 - Uitgave Volle Lading Groep

RST

de nieuwe directie 'een kans geven' is zinloos

RST is niet langer van Steinweg. De investeringsfondsen Blue Ocean Capital (Brits) en Crestline Investors (Amerikaans) zijn de nieuwe eigenaren. De gehate directeur Pesselse is afgetreden.

Er zijn collega's die hopen dat de nieuwe directie beter zal zijn dan de oude en die vinden dat die nieuwe directie 'een kans moet krijgen'.

Is dat zo?

Het is natuurlijk niet zo dat investeringsfondsen RST kopen omdat ze zoveel van de RST-ers houden.

Om zoveel mogelijk winst

RST is gekocht om daar zo veel mogelijk winst mee te maken. Niet om een beetje winst te maken,

*Vervolg
op
blz. 2*

of een redelijke winst te maken - maar om zoveel mogelijk winst te maken. Net zoals Hutchison met ECT en (sinds kort) APMTR zoveel mogelijk winst wil maken - en Vervat met ILS, Matrans, RPS en Unilash. Zoals Maersk met APMT MVII zoveel mogelijk winst wil maken enzovoort.

Twee kanten van 'zoveel mogelijk': druk en tegendruk

Zoveel mogelijk winst betekent aan de kant van de eigenaren en de directie - ook als ze nieuw zijn: de arbeiders zo hard mogelijk laten werken, tegen een zo laag mogelijk loon.

Zoveel mogelijk winst maken heeft ook een andere kant - de kant van de arbeiders: zoveel als mogelijk is gezien de organisatie en de bewustheid van de arbeiders. Waar de arbeiders zich bewust zijn van de politiek van de bazen; wat voor politiek zij daartegenover moeten zetten - en zich stevig organiseren om voor hun belangen op te komen, daar is voor de kapitalisten minder mogelijk.

Meer mogelijk is er voor de bazen als er onder de collega's verwarde ideeën heersen -

denken dat er een gemeenschappelijk belang tussen arbeid en kapitaal is - en waar arbeiders zich niet organiseren om voor hun belang op te komen.

Er is altijd een situatie van druk en tegendruk. Als de tegendruk van de kant van de arbeiders groter is, dan kan er meer worden bereikt. Een nieuwe directie een kans geven is een zinloze oefening - is je ogen sluiten voor de werkelijke verhoudingen, is de tegendruk verzwakken.

Het perspectief van strijd

De ervaring leert dat in het kapitalisme de druk vanuit het kapitaal meestal sterker is dan de druk vanuit de arbeiders. Dat is logisch: het kapitaal is de heersende klasse en beschikt over meer middelen.

Daarom is de effectiefste strijd altijd de strijd die gevoerd wordt met het perspectief van een maatschappij die verlost is van het kapitalisme. In de uitgangspunten van de Volle Lading: "*We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.*"

Goed nieuws voor Shell slecht nieuws voor het milieu

€ 2 miljard om CO2 onder de grond te stoppen

Op 26 mei besloot de rechtbank in Den Haag dat Shell de CO2-uitstoot van 2019 tot 2030 met 45% moet verlagen. Shell is een van de grootste vervuilers, verantwoordelijk voor bijna 3% van de wereldwijde CO2-uitstoot. In Nederland is Shell de derde grootste uitstoter van CO2 - Tata Steel is de grootste. Maar Shell is niet van plan de rond 20 miljard euro die ze jaarlijks investeert in olie en gas nu in te zetten voor schone, duurzame energie. De regering schiet Shell te hulp.

Het Havenbedrijf Rotterdam heeft met Shell, ExxonMobil, Air Liquide en Air Products het Porthos-project opgezet. Dat moet vanaf 2024 per jaar 2,5 megaton CO2 die bij bedrijven afge-

vangen wordt opslaan in een leeg gasveld onder de Noordzee. De grote concerns krijgen € 2 miljard subsidie van de regering. Die € 2 miljard maakt 40% uit van het door de regering Rutte voor vergroening gereserveerde subsidiegeld. Subsidiegeld dat vooral door de huishoudens via een belasting op hun energienota wordt opgebracht. En nu wordt 40% van dat geld niet gebruikt om vergroening te subsidiëren, maar om de vervuilers te subsidiëren.

Voor de grote bedrijven is er altijd subsidie

Eerder kreeg Porthos een paar miljoen subsidie om het project voor te bereiden, de EU draagt ruim 100 miljoen euro bij en via

het Havenbedrijf Rotterdam vloeien er ook de nodige miljoenen naar het project. Voor bedrijven als Shell, ExxonMobil en andere grote bedrijven is er altijd genoeg subsidie te krijgen. Havenbedrijf, EU en regering roepen dat het om vergroening gaat, maar dat is een leugen. Niet de vervuiler betaalt, maar de gewone belastingbetaler draait op voor de rekeningen van de grote bedrijven.

Collega's bij EMO en EECV: bereid je voor!

Er komt een moment dat er met het verbranden van kolen om

energie op te wekken wordt gestopt. Dit betekent dat de kolenoverslag fors zal afnemen. Als het huidige patroon wordt gevolgd, dan zullen de grote bedrijven in de kolenketen ook daarvoor ruimschoots schadeloos worden gesteld.

Het is aan de arbeiders in de kolenketen om zich voor te bereiden op strijd.

Strijd voor omscholing en vervangende werkgelegenheid. Wat de grote bedrijven zomaar cadeau krijgen, daar moeten de werkende mensen voor knokken. Collega's bij EMO en EECV: bereid je voor!

ECT

Net zo betrouwbaar als Rutte

Op 22 maart werd bij ECT een principeakkoord bereikt over de nieuwe CAO. De volgende dag zette de directie het resultaat op papier en bleek dat de vakbonden toch een heel andere idee hadden over wat wel en niet was afgesproken. De directie kwam terug op een aantal toezeggingen. 'Een man, een man, een woord, een woord', geldt blijkbaar niet voor de ECT-directie.

Wij denken dat de ECT-directie bij Rutte langs is geweest en besmet is geraakt met geheugenverliesitis. In die kringen is dat een populaire ziekte. Ollongren en Jorritsma behoren ook tot de besmette personen. Geen prettig gezelschap.

Internationale solidariteit havenwerkers Livorno boycotten schip met wapens

In de Italiaanse stad Livorno weigerden havenarbeiders op 14 mei 2021 om een containerschip te laden - omdat het wapens aan boord had bestemd voor Israël. Het gaat om MV Asiatic Island, een schip van de Israëlische rederij Zim. Volgens de bond zijn de wapens en explosieven bedoeld om Palestijnen te doden.

De weigering gebeurde tijdens de elf dagen van bombardementen op de Gazastrook, waarbij tenminste 232 Palestijnen gedood werden, onder wie 65 kinderen.

"De haven van Livorno zal niet medeplichtig zijn aan het afslachten van de Palestijnen", stelt de vakbond L'Unione Sindacale di Base (USB).

De bond riep ook op tot een demonstratie in Livorno uit solidariteit met het Palestijnse volk. Een van de eisen was de onmiddellijke stopzetting van de bombardementen op Gaza en een einde aan de 'onteigeningen' van huizen van Palestijnen die

sinds 1967 onder militaire bezetting leven.

Havenarbeiders Durban boycotten schip van ZIM

Een paar dagen na de actie in Livorno wordt in de Zuid-Afrikaanse havenstad Durban solidariteit betoond met de Palestijnen en geprotesteerd tegen de bombardementen op de belegerde Gazastrook.

De havenarbeiders en hun bond - de South African Transport and Allied Workers Union (SATAWU) - weigeren de lading van het schip van de Israëlische rederij Zim te lossen.

Op 21 mei organiseerde de Zuid-Afrikaanse 'Boycot, Desinvesteringen en Sancties' (BDS) met bondgenoten zoals SATAWU een demonstratie in Durban.

Een van hun eisen aan de Zuid-Afrikaanse regering is dat het staatshavenbedrijf Transnet voortaan het vervoer van goederen van en naar de door Israël bezette gebieden stopt.

Vervolg - boycot

Deze groeiende internationale solidariteit en de oproepen tot sancties tegen Israël zijn een belangrijke ontwikkeling voor de Palestijnen. Steeds breder wordt geëist dat de onderliggende oorzaken van het geweld worden aangepakt: de bezetting, kolonisering, blokkade van Gaza, Israël's regime van apartheid en de terugkeer van de in 1948 en 1967 verdreven Palestijnen.

Spaanse bond, IDC en ITF spreken zich uit

Ook de Spaanse havenvakbond La Coordinadora spreekt haar solidariteit uit met de havenwerkers van Livorno: *"Onze keus voor het leven is vastbesloten*

en absoluut, daarom herhalen we onze afwijzing van het gebruik van de havens als vertrekpunt van een aantal wapens, die op dit moment alleen kunnen worden gebruikt om het conflict erger te maken."

Op 18 mei veroordeelde de Internationale Havenarbeiders Raad (IDC) ten stelligste het bloedbad in Palestina en sprak zijn onvoorwaardelijke steun uit voor de Palestijnse algemene staking op 18 mei, waaraan massaal gehoor werd gegeven.

De Internationale Transportwerkers Federatie (ITF) riep Israël op om te stoppen met de agressie tegen Palestijnen.

Kom naar de vergadering van de Volle Lading

**maandag
14 juni
2021**

**20.00 uur
J. de Vouplein 99
Rotterdam**

Bij de Volle Lading kun je leren vechten tegen onrecht en tegen de oorzaak van het onrecht: het kapitalisme.

En gooi gerust wat geld als steun in de pot (zie pag. 8). De Volle Lading draait zonder subsidie – want we willen onafhankelijk blijven.

info@vollelading.nl

06-42492000

of

06-40393842

APMT MVII

Intimidatie en voorbereiding nieuwe CAO

Het VAB APMT MVII heeft in een Nieuwsbrief de collega's op de hoogte gesteld van wat zij op 17 mei 2021 heeft besproken. Onder andere zijn de intimidaties met officiële waarschuwingen en het ouderenbeleid besproken en er wordt vooruit gekeken naar de nieuwe CAO die vanaf 1 januari 2023 moet gaan gelden.

Eén voor allen en allen voor één

Over de intimidatiepolitiek bereiken ons ook berichten. De directie probeert op deze manier angst te zaaien en kritische stemmen het zwijgen op te leggen.

Het zou goed zijn als bij de volgende officiële waarschuwing de collega's intrekking van de waarschuwing eisen. Meestal is degene die een waarschuwing krijgt zo geïntimideerd, dat hij zijn collega's niet te hulp roept. De oplossing is dat gezamenlijk wordt besloten te hulp te schieten: één voor allen, allen voor één. Dat is één van de basisprincipes van het strijdbare vakbondswerk.

Eisen voor jong en oud

Ouderenbeleid en de nieuwe CAO hebben alles met elkaar te maken. Er zijn veel ouderen bij APMT MVII, toch mogen ook de belangen van de jongeren niet uit het oog worden verloren. Zo moeten jongeren ook kunnen snipperen in de nacht. En voor jongeren is het ook belangrijk dat er minder stappen in de loonschaal komen: gelijk loon voor gelijk werk.

We horen wel dat eerder stoppen met werken en ouderenbeleid voor APMT MVII gewoon te duur is. Dat is een vorm van meedenken met de baas, waardoor de belangen van de arbeiders tekort worden gedaan. Als de eisen helder zijn, de wil om te strijden aanwezig is en de strijd goed wordt georganiseerd, dan is er meer te winnen dan velen denken.

Uitgangspunten van de Volle Lading

1. We maken ons met offensieve eisen sterk voor de belangen van de havenarbeiders en de jeugd die in de haven gaat werken.
2. We helpen de strijd voor die belangen te organiseren onder andere door de vier-wekelijkse uitgave van de Volle Lading.
3. We werken democratisch. Iedereen kan zijn inbreng hebben. Vrienden die de strijd van de havenarbeiders ondersteunen zijn welkom.
4. We ijveren voor vakbonden die strijdbaar en democratisch voor de belangen van de werkers opkomen.
5. We zijn onafhankelijk, ook financieel. We accepteren alleen financiële bijdragen als ze zonder voorwaarden worden gegeven.
6. We staan open voor gedachten over een andere maatschappij zonder uitbuiting en onderdrukking van de werkende mensen - dat geeft richting aan onze strijd.
7. We werken aan de versterking van de internationale solidariteit van de havenarbeiders.



www.vollelading.nl

Wie De Volle Lading
iedere vier weken
gratis per
e-mail wil ontvangen:
mail dit verzoek naar
**info@
vollelading.nl**

De Volle Lading is een
uitgave van De Volle La-
dinggroep - van collega's
voor collega's in de haven.

info@vollelading.nl
Telefoon: **06-42492000**
06-40393842

Steun: NL54INGB0004428359 o.v.v. 'DVL'